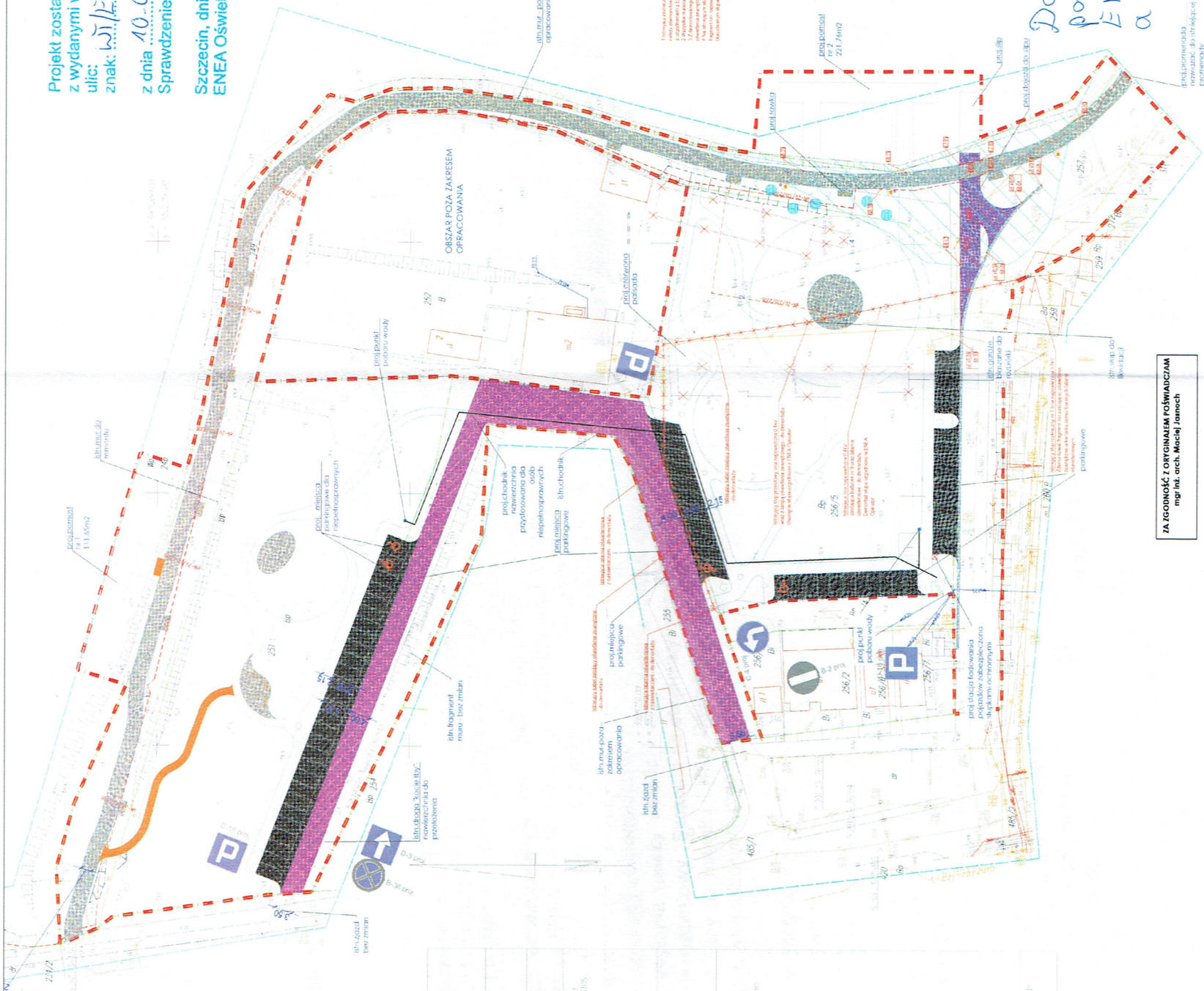


Projekt został sprawdzony pod względem zgodności z wydanymi warunkami przyłączenia do sieci oświetlenia ulic: W1/E01051A/355/2022

z dnia 10.01.2023 r.
Sprawdzenie jest ważne do dnia ważności WP
Szczecin, dnia 20.01.2023 r.
Enea Oświetlenie sp. z o.o.



1. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.	2. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.	3. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.	4. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.	5. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.	6. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.	7. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.	8. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.	9. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.	10. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
---	---	---	---	---	---	---	---	---	--

- WIAO:
- Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
 - Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
 - Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
 - Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
 - Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
 - Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
 - Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
 - Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
 - Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
 - Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.

- Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
- Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
- Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
- Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
- Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
- Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
- Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
- Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.
- Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m. Wzrost pracownika nie powinien być większy niż 1,80 m.

BIURO PROJEKTOWE:	INWESTOR:
Maks Pracownia Projektowa	Gmina Chociwól
ul. Kościuszki 27	ul. Kościuszki 52
62-300 Wronów	62-300 Wronów
INWESTYCJA:	PROJEKT WYKONAWCZY
Projekt uświetlenia trasy spacerowej oświetleniem	Plan zagospodarowania terenu - demontaż oświetlenia
data: 2022-01-20	data: 2022-01-20
projektant: mgr inż. Maciej Janoch	projektant: mgr inż. Maciej Janoch
14.01.2023 r.	14.01.2023 r.

Uzgodnienie ważne wraz z wytycznymi nr W1/E01051A/355/2022 z dnia 20.01.2023 r.

Do prac można przystąpić po podpisaniu umowy powierzonej ENEA oświetlenie sp. z o.o. a inwestorem.

KOORDYNATOR ds. SIS: Marek Lis